



ひまわり学園は、子どもたちの発達支援を行う施設です。
子どもたちの発達を促し、ひとりひとりの可能性を見出し、成長の姿を見ることができる、
とても楽しみや喜びを感じられるお仕事です。
そのような日頃のやりがいについて、新人職員が主婦のベテラン職員👩・独身の中堅職員👩に
インタビューしました。

Q1、仕事にやりがいを感じる時ってどんな時ですか？

- 👩・園児がそれまでできなかったことが自分が支援したことでやり方を覚えて、できるようになった時など、お子さんの成長を感じた時に達成感があります。
- 👩・通園に対して不安を抱いていらっしゃる保護者さんは多いですが、卒園時には通ってよかった、子育ての相談もできて安心した、などの言葉がいただけた時、この仕事をしていた良かったと感じます。
- 👩・保護者さんの困りごとを共有していくことが大事だと思っています。相談を受け、ともに考えていく中で保護者さんとの信頼関係が築けたとき感じたときは嬉しく思います。
- 👩・子どもたちは日々成長するので、毎回、表情や反応が異なります。それまでの遊びから展開した結果その子にヒットした時安心感が得られます。

Q2、知識や能力を発揮できていますか？

- 👩・保護者さんから子どもの発達について質問を受けた時に的確にお答えすることができた時、日頃の研修や施設見学などを通して勉強したことが活かされていると感じます。
- 👩・研修で学んだこと、諸先輩に教えていただいたことを療育中に実践できると手ごたえを感じることができます。
- 👩・先輩の知識や技術を学んで、他の職員にはできないような魅力ある療育を考えていこうと自分なりに創意工夫をしています。

Q3、自分の成長を感じることがありますか？

😊 • 後輩からの質問に今までの経験と知識を踏まえて答えることができた時、新人の時に比べて自分が成長したことを自覚できます。

😊 • たくさんの遊びのバリエーションをもって行うと子どもたちの笑顔が見られます。そんな時、自分も成長できたと実感します。

Q4、誰かの役に立っていると思いますか？

😊 • 療育は保護者さんのメンタルを支えることにもつながっており、保護者さんの表情が和らいだ時に自分も嬉しく思います。

😊 • 保護者さんの悩みに助言させていただくのですが、その後家庭で成功したとの声をいただく、お役に立てたのだと自分もうれしくなります。

Q5、ワークライフバランスは保っていますか？

😊 • ほとんど残業することはなく、就業時間が終わると同時に帰宅でき、我が子との時間が持てるので明るい家庭が築けています。

😊 • 福利厚生が充実していて休日には毎週家族や友達と出かけてリフレッシュでき、翌日からの仕事のエネルギーとなっています。

😊 • 土日がしっかりお休みできますので、趣味、娯楽を楽しんでいます。今のマイブームは温泉やプールを楽しむことです。また、月に1回は旅行します。リフレッシュできるので、仕事を頑張ろうと意欲が沸きます。

Q6、仕事にやりがいを感じられない時はどうしてますか？

😊 • 子どもたちの成長を見ていく中で、何でだろう？と考える事がありますが、常にとどうしたら発達を促せるかを考えていますからやりがいを感じないと思うことはないです。

😊 • 男性職員は自分だけなので職場で気を使わせていないかと気になることもありますが、お互い尊重しあいながら働けるのでやりがいを感じないことはないです。

😊 • 書類関係の事務は未熟ですが、今は先輩のフォローがあるので安心していきます。今後は、学び、成長していくことで後輩達にフォローしていきたいと目標を持っています。